Cyflenwyr hunangyflogedig – Cyfarwyddiadau gwirio hawl i weithio

Fel Deiliad Trwydded a Noddir gan y Swyddfa Gartref, mae bellach yn ofynnol i Brifysgol Bangor gynnal gwiriadau hawl i weithio ar unigolion hunangyflogedig er mwyn cydymffurfio â'i dyletswyddau fel noddwr. Gall methu â gwneud hynny arwain at y brifysgol yn colli ei thrwydded neu ei rhoi mewn perygl o gael cosb sifil. Rhaid i wiriadau ddilyn canllaw'r Swyddfa Gartref i gyflogwyr ar wiriadau hawl i weithio. Dim ond ar ôl i chi ddarparu tystiolaeth berthnasol i ddangos eich hawl i weithio yn unol ag Atodiad 1 ar ddiwedd y ddogfen hon y caniateir i chi ddechrau gweithio yn y Brifysgol.

Cyn dechrau ar unrhyw waith, dylech gysylltu ag Adnoddau Dynol yn

DEWIS 3 Rwy'n ddinesydd Prydeinig/Gwyddelig ond nid oes gennyf basbort cyfredol. Rwy'n deall y bydd rhaid i mi wneud y gwiriad adnabod yn y cnawd trwy ddod â dogfennau gwreiddiol gyda mi i apwyntiad yn yr Adran Adnoddau Dynol, Bryn Afon, Ffordd y Coleg, Bangor. Byddaf yn sicrhau fy mod yn dod â dogfennau adnabod gwreiddiol derbyniol fel y manylir yn nogfennau Hawl i Weithio yn y Deyrnas Unedig o dan R yn y rhestr A-Z yma: https://www.bangor.ac.uk/humanresources/atoz.php.cy <https://www.bangor.ac.uk/humanresources/atoz.php.en>

Y dull cysylltu sydd orau gennyf i drefnu'r apwyntiad yw (rhif ffôn cyswllt / cyfeiriad e-bost personol)

Rwy'n deall na

8.	Tystysgrif gofrestru neu naturioli fel dinesydd Prydeinig, **YNGHYD Â** dogfen swyddogol yn rhoi rhif Yswiriant Gwladol parhaol yr unigolyn a'i enw/henw, a ddyroddwyd gan un o asiantaethau'r llywodraeth neu gyflogwr blaenorol.
RHESTR B - GRŴP 1	
Os cyflwynwch ddogfennau o'r rhestr hon, bydd angen mwy o wiriadau ar y dyddiad dirwyn i ben a fanylir yn y dogfennau os yw eich cyflogaeth i barhau ar ôl y dyddiad hwnnw.	
1.	Pasbort **cyfredol** a arnodwyd i ddangos bod y deiliad yn cael aros yn y Deyrnas Unedig ac ar hyn o bryd yn cael gwneud y math o waith sydd dan sylw.
2.	Dogfen a ddyroddwyd gan Feilïaeth Jersey, Beilïaeth Guernsey neu Ynys Manaw, sydd wedi cael ei wirio fel dogfen ddilys gan **Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref**, yn dangos bod y deiliad wedi cael caniatâd diderfyn i gael mynediad neu i aros o dan Atodiad yr UE i Reolau Mewnfudo Jersey, Atodiad yr UE i Reolau Mewnfudo (Beilïaeth Guernsey) 2008 neu Atodiad yr UE i Reolau Mewnfudo Ynys Manaw. **Mae'n ofynnol i Adnoddau Dynol ofyn i Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref wirio bod y wybodaeth yn ddilys. Dim ond ar ôl derbyn Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol y cewch ddechrau gweithio.**
3.	Dogfen Statws Mewnfudo **gyfredol** yn cynnwys ffotograff a ddyroddwyd gan y Swyddfa Gartref i'r deiliad, gydag arnodiad dilys sy'n nodi y caiff yr unigolyn dan sylw aros yn y Deyrnas Unedig, ac y caiff wneud y math o waith dan sylw, **YNGHYD Â** dogfen swyddogol sy'n rhoi rhif Yswiriant Gwladol parhaol yr unigolyn a'i enw/henw, a ddyroddwyd gan un o asiantaethau'r llywodraeth neu gyflogwr blaenorol.

RHESTR B - GRŴP 2	
Os cyflwynwch ddogfennau o blith y rhestr hon, bydd angen mwy o wiriadau o fewn 6 mis o'u cyflwyno.	
1.	Dogfen a ddyroddwyd gan y Swyddfa Gartref yn dangos bod y deiliad wedi gwneud cais am ganiatâd i gael mynediad neu i aros o dan Atodiad yr UE i'r rheolau mewnfudo (a elwir yn Gynllun Preswylio'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE), ar neu ar ôl 1 Gorffennaf 2021 YNGHYD Â **Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol** gan **Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref**. **Mae'n ofynnol i Adnoddau Dynol ofyn i Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref wirio bod y wybodaeth yn ddilys. Dim ond ar ôl derbyn Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol y cewch ddechrau gweithio.**
2.	Tystysgrif Cais (digidol neu heb fod yn ddigidol) a ddyroddwyd gan y Swyddfa Gartref yn dangos bod y deiliad wedi gwneud cais am ganiatâd i gael mynediad neu i aros o dan Atodiad yr Undeb Ewropeaidd i'r rheolau mewnfudo (a elwir yn Gynllun Preswylio'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE), ar neu ar ôl 1 Gorffennaf 2021 **YNGHYD Â Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol** gan **Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref.** Mae'n ofynnol i Adnoddau Dynol ofyn i Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref wirio bod y wybodaeth yn ddilys. Dim ond ar ôl derbyn Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol y cewch ddechrau gweithio.
3.	Dogfen a ddyroddwyd gan Feilïaeth Jersey, Beilïaeth Guernsey neu Ynys Manaw, yn dangos bod y deiliad wedi gwneud cais am ganiatâd i gael mynediad neu i aros o dan Atodiad yr UE(J) i Reolau Mewnfudo Jersey neu Atodiad yr UE i Reolau Mewnfudo (Beilïaeth Guernsey) 2008, neu Atodiad yr UE i Reolau Mewnfudo Ynys Manaw **YNGHYD Â Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol** gan **Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref. Mae'n ofynnol i Adnoddau Dynol ofyn i Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref wirio bod y wybodaeth yn ddilys. Dim ond ar ôl derbyn Hysbysiad**

	Gwirio Cadarnhaol y cewch ddechrau gweithio.
4.	Cerdyn Cofrestru cais, a ddyroddwyd gan y Swyddfa Gartref, sy'n datgan bod gan y deiliad hawl i gymryd y swydd dan sylw **YNGHYD Â Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol** gan **Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref. Mae'n ofynnol i Adnoddau Dynol ofyn i Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref wirio bod y wybodaeth yn ddilys. Dim ond ar ôl derbyn Hysbysiad Gwirio Cadarnhaol y cewch ddechrau gweithio.**
5.	Hysbysiad Gwirio cadarnhaol a ddyroddwyd i'r cyflogwr neu'r darpar gyflogwr gan Wasanaeth Gwirio Cyflogwyr y Swyddfa Gartref sy'n nodi y caiff yr unigolyn dan sylw aros yn yn

Os yw eich gwiriad ar-lein yn dangos bod terfyn amser ar eich statws mewnfudo, bydd angen gwiriad pellach ar y dyddiad dirwyn i ben a fanylir yn y ddogfennaeth os yw cyflogaeth i barhau y tu hwnt i'r dyddiad hwnnw.

Pan fydd y Brifysgol yn cynnal y gwiriad hawl i weithio ar-lein byddwn yn gofyn i chi naill ai fod yn bresennol yn gorfforol o flaen y sawl sy'n gwneud y gwiriad, neu byddwn yn gofyn i chi gymryd rhan mewn galwad TEAMS/Fideo wrth inni gynnal y gwiriad. Mae'n ofynnol i ni wneud hyn o dan reolau'r Swyddfa Gartref i sicrhau bod y ffotograff yn y gwiriad hawl i weithio ar-lein yn ffotograff ohonoch chi.

2) **Os nad ydych wedi derbyn eich statws mewnfudo yn ddigidol gan y Swyddfa Gartref a bod gennych Gerdyn Preswylio Biometrig (BRC), Trwydded Breswylio Biometrig (BRP) neu Drwydded Gweithiwr Trawsffiniol (FWP) ffisegol** bydd angen i chi gael cod rhannu oddi wrth: https://www.gov.uk/prove-right-to-work I wneud hynny, bydd angen un o'r canlynol arnoch:

os yw 0 TD0 Tc.0022 Tw(y tu hwnt i'r fan8-5.
Pan fydd y Brifysgol yn cynnal y gwiriad
i chi naill ai fod yn bresennol yn gorfforc

    Rhif eich trwydded breswylio biometrig
    Rhif eich cerdyn preswylio biometrig
    Eich pasbort neu gerdyn adnabod cenedlaethol

3) Bydd angen i chi roi eich 'cod rhannu' a’ch dyddiad geni i'r brifysgol, sy'n caniatáu inni weld eich gwybodaeth ar-lein. Bydd eich cod rhannu yn dechrau gyda'r llythyren W i ddangos ei fod yn cael ei ddarparu at ddiben gwirio eich hawl i weithio. Bydd y Brifysgol yn defnyddio eich cod rhannu a'ch dyddiad geni i wneud gwiriad hawl i weithio ar-lein gan ddefnyddio gwasanaeth gwirio hawl i weithio'r Swyddfa Gartref: https://www.gov.uk/view-right-to-work

Os ydych yn ddeiliad fisa myfyriwr a bod gennych ganiatâd i weithio am nifer cyfyngedig o oriau'r wythnos yn ystod amser tymor, rhaid i chi hefyd roi copi i'rf eich ceTf90 T

SYLWCH Yn ogystal â’r gwiriad ar-lein drwy’r ‘cod rhannu’, mae'n ofynnol i ddeiliaid fisa Gweithiwr Medrus a deiliaid fisa Gweithiwr Dros Dro (Haen 5) ddangos eu pasbort cyfredol (tudalen fanylion) ac os ydynt yn cael mynediad i'r Deyrnas Unedig am y tro cyntaf, y stamp mynediad mewnfudo - neu os nad yw'r stamp ar gael, tystiolaeth arall o’r dyddiad mynediad i'r Deyrnas Unedig e.e. tocynnau teithio neu bas byrddio (papur neu electronig).

By
dic
rh

Mae'n bosibl i'r Brifysgol wneud gwiriad hawl i weithio yn ddigidol (ar-lein) ar gyfer Dinasyddion Prydeinig a Gwyddelig sydd â **phasbort cyfredol Prydeinig neu**